NYC'S PAID SICK LEAVE LAW TAKES EFFECT APRIL 1, 2014

FEEL 100% WORK 100%

TOGETHER WE CAN KEEP BUSINESSES STRONG AND KEEP NEW YORKERS HEALTHY

YouTube Instagram

@NYCDCA #PAIDSICKLEAVE

10 KEY POINTS ABOUT NYC'S PAID SICK LEAVE LAW:

1. Employers with **5 or more employees** who are hired to work more than 80 hours per calendar year in NYC must provide **paid** sick leave.
2. Employers with **1–4 employees** who are hired to work more than 80 hours per calendar year in NYC must provide **unpaid** sick leave.
3. Employees can use sick leave to care for themselves or a family member, including a child, grandchild, spouse, domestic partner, parent, grandparent, child or parent of a spouse or domestic partner, or sibling (including half, adopted, or step sibling).
4. Employers must give the **Notice of Employee Rights** created by the Department of Consumer Affairs (DCA) to new employees when they begin employment and to existing employees by May 1, 2014.
5. Employees earn up to a maximum of 40 hours of sick leave per calendar year.
6. Employees accrue sick leave at the rate of 1 hour for every 30 hours worked.
7. Existing employees begin **accruing** sick leave on April 1. New employees begin accruing sick leave on the first day of employment.
8. Existing employees can begin **using** accrued sick leave starting July 30. New employees can begin using accrued sick leave 120 days after the first day of employment.
9. Employers who have 1 or more domestic workers who have been employed at least 1 year and who work more than 80 hours a calendar year must provide 2 days of **paid** sick leave. City leave is in addition to the 3 days of paid rest to which domestic workers are entitled under NYS Labor Law. Accrual and use of sick leave for domestic workers follows NYS Labor Law.
10. The law sets the minimum requirements for sick leave. An employer's leave policies may already meet or exceed the requirements of the law.

CONTACT 311 OR VISIT NYC.GOV AND SEARCH "PAID SICK LEAVE" FOR MORE INFORMATION.

NYC

Bill de Blasio
Mayor

Department of Consumer Affairs

With support from:

LA LEY DE PAGO POR AUSENCIA LABORAL DEBIDO A ENFERMEDAD ENTRA EN VIGENCIA EL 1 DE ABRIL DE 2014

SIÉNTASE AL 100% TRABAJE AL 100%

ESTA LEY PROTEGE LA SALUD DE LOS TRABAJADORES Y MANTIENE LOS NEGOCIOS FUERTES

YouTube Instagram

@NYCDCA #PAIDSICKLEAVE

10 PUNTOS CLAVES SOBRE LA LEY DE PAGO POR AUSENCIA LABORAL DEBIDO A ENFERMEDAD DE LA CIUDAD DE NUEVA YORK:

1. Los empleadores que tienen contratados **cinco empleados o más** quienes trabajan más de 80 horas por año calendario en la ciudad de Nueva York, deberán dar permiso de ausencia laboral debido a enfermedad, **pagado**.
2. Los empleadores con **menos de cinco empleados** deberán proporcionar permiso de ausencia laboral debido a enfermedad, **no pagado**.
3. Los empleados pueden usar ausencia laboral debido a enfermedad para su cuidado médico o el de algún miembro de su familia incluyendo hijos, nietos, cónyuge, parejas de hecho, padres, abuelos, hijos o padres del cónyuge o pareja de hecho del empleado, hermanos (incluso medios hermanos, hermanos adoptados o hermanastros).
4. Los empleadores deben dar el **Aviso con los Derechos de los Empleados** creado por el Departamento de Asuntos del Consumidor (DCA) a los nuevos empleados al inicio de su relación laboral y a los empleados existentes antes del 1 de mayo de 2014.
5. Los empleados pueden acumular hasta un máximo de 40 horas de permiso de ausencia laboral debido a enfermedad por año calendario.
6. Los empleados pueden acumular horas de permiso de ausencia laboral debido a enfermedad a una tasa de una hora por cada 30 horas trabajadas.
7. Los empleados existentes empiezan **a acumular** horas de permiso de ausencia laboral debido a enfermedad el 1 de abril de 2014. Los empleados nuevos pueden empezar a acumular días de enfermedad desde su primer día de trabajo.
8. Los empleados existentes pueden empezar **a usar** su permiso de ausencia laboral debido a enfermedad el 30 de julio de 2014 y los empleados nuevos pueden empezar a usar sus días acumulados 120 días después de su primer día de trabajo.
9. Los empleadores que tienen por lo menos un empleado doméstico que haya trabajado por lo menos un año y que además, trabaje 80 horas por año calendario deberán dar 2 días de permiso de ausencia laboral debido a enfermedad, **pagados**. La ausencia laboral permitida por la Ciudad se suma a los 3 días de descanso pagados a los que los trabajadores domésticos tienen derecho bajo la ley laboral del estado de Nueva York. El incremento y el uso de ausencia laboral debido a enfermedad de los trabajadores domésticos siguen la ley laboral del estado de Nueva York.
10. La ley establece requerimientos mínimos para poder ausentarse del trabajo debido a enfermedad. Las políticas de ausencia laboral de su empleador pueden ya cumplir o exceder los requerimientos de ley.

PARA MÁS INFORMACIÓN, LLAME AL 311 Ó BUSQUE "PAID SICK LEAVE" EN LA PÁGINA WEB NYC.GOV.